

Дополнительные льготы в целях повышения охраны труда несовершеннолетних устанавливаются как законодательством, так и в процессе заключения коллективных договоров (соглашений).

Трудовым кодексом (ст. 265) запрещено применение труда лиц моложе 18 лет на следующих видах работ: на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163. Применение труда лиц моложе 18 лет на работах, включенных в Перечень, запрещается во всех организациях независимо от отраслей экономики, организационно-правовой формы собственности, а также в тех случаях, когда деятельность осуществляется работодателем - физическим лицом.

Работодатель может принимать решение о применении труда лиц моложе 18 лет на работах, включенных в Перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и службы госсанэпиднадзора субъекта РФ. Примечаниями к Перечню определен порядок допуска к работам, включенным в Перечень, лиц моложе 18 лет при прохождении ими производственной практики.

В соответствии с Перечнем запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на видах работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную. Лица моложе 18 лет не допускаются ни к какому виду работы под землей.

Трудовым кодексом (ст. ст. 266 - 272) предусмотрены и другие особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет:

- лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после обязательного предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем до достижения возраста восемнадцати лет ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Предварительные и обязательные ежегодные осмотры проводятся лечебно-профилактическими организациями, имеющими соответствующую лицензию, медицинские осмотры производятся за счет работодателя;

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время; замена части отпуска денежной компенсацией запрещается (работникам в возрасте

до восемнадцати лет должен быть предоставлен оплачиваемый отпуск по заявлению работника до истечения шести месяцев непрерывной работы);

- запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в выходные дни, ночное время (с 22 часов до 6 часов утра), в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений);

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается только с согласия государственной инспекции труда в субъектах РФ и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Если хотя бы один из этих органов не дает согласия, то работодатель не имеет права расторгнуть трудовой договор;

- нормы выработки сокращаются пропорционально сокращению рабочего времени;

- продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:  
для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов;  
в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов.

Для учащихся, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте:

от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа;

от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часов.

Оплата труда работников моложе 18 лет производится:

при повременной оплате труда - пропорционально отработанному времени;

при сдельной работе - в зависимости от выработки.